

Synopse zur Teilrevision des Personalvorsorgereglements der Stadt Thun vom 13. Dezember 2014 (PVR; SSG 153.41)

| Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (bisher) | Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (neu) | Kommentar |
|---|---|---|
| | | Ingress Unverändert. |
| | | Art. 1 bis 6 Unverändert. |
| <p>Art. 7 <i>Beginn und Ende der Mitgliedschaft; Rücktrittsalter</i></p> <p>¹ Die Mitgliedschaft beginnt mit dem Antritt des Arbeitsverhältnisses, frühestens am 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres oder mit dem Rentenbezug. Als Rücktrittsalter gilt das vollendete 64. Altersjahr. Eine vorzeitige Alterspensionierung oder Teilpensionierung ist frühestens ab vollendetem 59. Altersjahr möglich.</p> <p>² Die Mitgliedschaft endet mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses, sofern kein Anspruch auf Kassenleistungen entsteht.</p> <p>³ Erfolgt der Austritt weniger als fünf Jahre vor dem reglementarischen Rücktrittsalter, gilt er als vorzeitige Alterspensionierung, sofern kein neues Vorsorgeverhältnis eingegangen wird oder die versicherte Person nachweislich nicht als arbeitslos gemeldet ist. Die Pensionskassenkommission kann weitere Ausnahmen beschliessen.</p> <p>⁴ Für die Risiken Tod und Invalidität bleibt das Kassenmitglied während eines Monats nach Auflösung des Vorsorgeverhältnisses bei der Kasse versichert. Wird vorher ein neues Vorsorgeverhältnis begründet, so ist die neue Vorsorgeeinrichtung zuständig.</p> | <p>Art. 7 <i>Beginn und Ende der Mitgliedschaft; Rücktrittsalter</i></p> <p>¹ Die Mitgliedschaft beginnt mit dem Antritt des Arbeitsverhältnisses, frühestens am 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres oder mit dem Rentenbezug. Als Rücktrittsalter gilt das vollendete 65. Altersjahr. Eine vorzeitige Alterspensionierung oder Teilpensionierung ist frühestens ab vollendetem 60. Altersjahr möglich.</p> <p>^{2 bis 4} Unverändert.</p> | <p>Erhöhung des ordentlichen Rücktrittsalters von Alter 64 auf 65.</p> <p>Altersvorsorge 2020 sieht den frühestmöglichen Altersrücktritt ab Alter 60 vor.</p> |

| Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (bisher) | Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (neu) | Kommentar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--------|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|--------------|------|--|-------|--|--------|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|--------------|------|---|
| | | Art. 8 bis 12 Unverändert. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Art. 13 <i>Altersguthaben und Altersgutschriften</i></p> <p>¹ Allen Versicherten steht ein individuelles Altersguthaben zu, welches für die Berechnung der Leistungsansprüche massgebend ist. Das Altersguthaben wird geäufnet durch</p> <ul style="list-style-type: none"> - Altersgutschriften, - Freizügigkeitsleistungen, - freiwillige Einkäufe und allfällige weitere Einlagen, - Zinsgutschriften. <p>² Die Altersguthaben betragen:</p> <table border="1" data-bbox="165 778 855 1193"> <thead> <tr> <th>Alter</th> <th>Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>bis 24</td><td>0</td></tr> <tr><td>25–29</td><td>12,0</td></tr> <tr><td>30–34</td><td>14,0</td></tr> <tr><td>35–39</td><td>16,5</td></tr> <tr><td>40–44</td><td>19,5</td></tr> <tr><td>45–49</td><td>21,5</td></tr> <tr><td>50–54</td><td>24,5</td></tr> <tr><td>55–59</td><td>28,0</td></tr> <tr><td>60 und älter</td><td>30,0</td></tr> </tbody> </table> <p>³ Freizügigkeitsleistungen und Einkaufssummen werden ab Zahlungseingang verzinst, Altersgutschriften ab Ende des Kalenderjahres. Im Austritts- und Pensionierungsfall wird das Altersguthaben bis zum Austritts- bzw. Pensionierungsdatum verzinst.</p> | Alter | Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes | bis 24 | 0 | 25–29 | 12,0 | 30–34 | 14,0 | 35–39 | 16,5 | 40–44 | 19,5 | 45–49 | 21,5 | 50–54 | 24,5 | 55–59 | 28,0 | 60 und älter | 30,0 | <p>Art. 13 <i>Altersguthaben und Altersgutschriften</i></p> <p>¹ Allen Versicherten steht ein individuelles Altersguthaben zu, welches für die Berechnung der Leistungsansprüche massgebend ist. Das Altersguthaben wird geäufnet durch</p> <ul style="list-style-type: none"> a Altersgutschriften, b Freizügigkeitsleistungen, c freiwillige Einkäufe und allfällige weitere Einlagen, d Zinsgutschriften. <p>² Die Altersguthaben betragen:</p> <table border="1" data-bbox="931 770 1621 1185"> <thead> <tr> <th>Alter</th> <th>Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>bis 24</td><td>0</td></tr> <tr><td>25–29</td><td>13,5</td></tr> <tr><td>30–34</td><td>15,5</td></tr> <tr><td>35–39</td><td>18,0</td></tr> <tr><td>40–44</td><td>21,0</td></tr> <tr><td>45–49</td><td>23,0</td></tr> <tr><td>50–54</td><td>26,0</td></tr> <tr><td>55–59</td><td>29,5</td></tr> <tr><td>60 und älter</td><td>31,5</td></tr> </tbody> </table> <p>³ Unverändert.</p> | Alter | Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes | bis 24 | 0 | 25–29 | 13,5 | 30–34 | 15,5 | 35–39 | 18,0 | 40–44 | 21,0 | 45–49 | 23,0 | 50–54 | 26,0 | 55–59 | 29,5 | 60 und älter | 31,5 | <p>Neu Buchstabe anstelle von Lemma.</p> <p>Erhöhung der Altersgutschriften, damit das modellmässige Altersrentenniveau im Alter 65 mit dem reduzierten Umwandlungssatz beibehalten werden kann</p> |
| Alter | Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| bis 24 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25–29 | 12,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30–34 | 14,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35–39 | 16,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40–44 | 19,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45–49 | 21,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50–54 | 24,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55–59 | 28,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60 und älter | 30,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alter | Altersgutschriften in % des versicherten Verdienstes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| bis 24 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25–29 | 13,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30–34 | 15,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35–39 | 18,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40–44 | 21,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45–49 | 23,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50–54 | 26,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55–59 | 29,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60 und älter | 31,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (bisher) | Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (neu) | Kommentar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--------|--------------------|--------------------|--------|--------------|--|-------|------|--------|-------|------|--------|-------|-------|------------|---|------|-------------|---|------|-------------|-------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|-------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|-------|-------------|------|------|--------------|------|------|--------------|-------|-------------|------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|--------------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|---|-------|---------------------|--|--|--------------------|--|--|--|-------|------|--------|-------|------|--------|-------|-------|------------|---|------|-------------|---|------|-------------|-------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|-------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|-------|-------------|------|------|--------------|------|------|--------------|-------|-------------|------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|-------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|--------------|-------------|-------|------|--------------|-------|------|--------------|---|
| <p>⁴ Bei Invaliden ist das Altersguthaben auf der Basis des letzten versicherten Verdienstes nach den Vorschriften der Kasse bis zum vollendeten 64. Altersjahr weiterzuführen und wie bei Aktivversicherten zu verzinsen.</p> | <p>⁴ Bei Invaliden ist das Altersguthaben auf der Basis des letzten versicherten Verdienstes nach den Vorschriften der Kasse bis zum vollendeten 65. Altersjahr weiterzuführen und wie bei Aktivversicherten zu verzinsen.</p> | <p>Erhöhung des ordentlichen Rücktrittsalters von Alter 64 auf 65</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>Art. 14 Unverändert.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Art. 15 <i>Jahresbeiträge</i> ¹ Die Jahresbeiträge in Prozenten des versicherten Verdienstes betragen:</p> <table border="1" data-bbox="163 740 891 1407"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Alter</th> <th colspan="3">Versichertenbeitrag</th> <th colspan="4">Arbeitgeberbeitrag</th> </tr> <tr> <th>Total</th> <th>Spar</th> <th>Risiko</th> <th>Total</th> <th>Spar</th> <th>Risiko</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18–24</td> <td>3,5</td> <td>-</td> <td>1,75</td> <td>1,75</td> <td>-</td> <td>1,75</td> <td>1,75</td> </tr> <tr> <td>25–29</td> <td>15,5</td> <td>6,00</td> <td>1,75</td> <td>7,75</td> <td>6,00</td> <td>1,75</td> <td>7,75</td> </tr> <tr> <td>30–34</td> <td>17,5</td> <td>7,00</td> <td>1,75</td> <td>8,75</td> <td>7,00</td> <td>1,75</td> <td>8,75</td> </tr> <tr> <td>35–39</td> <td>20,0</td> <td>8,25</td> <td>1,75</td> <td>10,00</td> <td>8,25</td> <td>1,75</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>40–44</td> <td>23,0</td> <td>9,50</td> <td>1,75</td> <td>11,25</td> <td>10,00</td> <td>1,75</td> <td>11,75</td> </tr> <tr> <td>45–49</td> <td>25,0</td> <td>9,75</td> <td>1,75</td> <td>11,50</td> <td>11,75</td> <td>1,75</td> <td>13,50</td> </tr> <tr> <td>50–54</td> <td>28,0</td> <td>10,50</td> <td>1,75</td> <td>12,25</td> <td>14,00</td> <td>1,75</td> <td>15,75</td> </tr> <tr> <td>55–59</td> <td>31,5</td> <td>11,00</td> <td>1,75</td> <td>12,75</td> <td>17,00</td> <td>1,75</td> <td>18,75</td> </tr> <tr> <td>60 und älter</td> <td>33,5</td> <td>11,00</td> <td>1,75</td> <td>12,75</td> <td>19,00</td> <td>1,75</td> <td>20,75</td> </tr> </tbody> </table> | Alter | Versichertenbeitrag | | | Arbeitgeberbeitrag | | | | Total | Spar | Risiko | Total | Spar | Risiko | Total | 18–24 | 3,5 | - | 1,75 | 1,75 | - | 1,75 | 1,75 | 25–29 | 15,5 | 6,00 | 1,75 | 7,75 | 6,00 | 1,75 | 7,75 | 30–34 | 17,5 | 7,00 | 1,75 | 8,75 | 7,00 | 1,75 | 8,75 | 35–39 | 20,0 | 8,25 | 1,75 | 10,00 | 8,25 | 1,75 | 10,00 | 40–44 | 23,0 | 9,50 | 1,75 | 11,25 | 10,00 | 1,75 | 11,75 | 45–49 | 25,0 | 9,75 | 1,75 | 11,50 | 11,75 | 1,75 | 13,50 | 50–54 | 28,0 | 10,50 | 1,75 | 12,25 | 14,00 | 1,75 | 15,75 | 55–59 | 31,5 | 11,00 | 1,75 | 12,75 | 17,00 | 1,75 | 18,75 | 60 und älter | 33,5 | 11,00 | 1,75 | 12,75 | 19,00 | 1,75 | 20,75 | <p>Art. 15 <i>Jahresbeiträge</i> ¹ Die Jahresbeiträge in Prozenten des versicherten Verdienstes betragen:</p> <table border="1" data-bbox="929 740 1657 1407"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Alter</th> <th colspan="3">Versichertenbeitrag</th> <th colspan="4">Arbeitgeberbeitrag</th> </tr> <tr> <th>Total</th> <th>Spar</th> <th>Risiko</th> <th>Total</th> <th>Spar</th> <th>Risiko</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18–24</td> <td>3,1</td> <td>-</td> <td>1,55</td> <td>1,55</td> <td>-</td> <td>1,55</td> <td>1,55</td> </tr> <tr> <td>25–29</td> <td>16,6</td> <td>6,20</td> <td>1,55</td> <td>7,75</td> <td>7,30</td> <td>1,55</td> <td>8,85</td> </tr> <tr> <td>30–34</td> <td>18,6</td> <td>7,20</td> <td>1,55</td> <td>8,75</td> <td>8,30</td> <td>1,55</td> <td>9,85</td> </tr> <tr> <td>35–39</td> <td>21,1</td> <td>8,45</td> <td>1,55</td> <td>10,00</td> <td>9,55</td> <td>1,55</td> <td>11,10</td> </tr> <tr> <td>40–44</td> <td>24,1</td> <td>9,70</td> <td>1,55</td> <td>11,25</td> <td>11,30</td> <td>1,55</td> <td>12,85</td> </tr> <tr> <td>45–49</td> <td>26,1</td> <td>9,95</td> <td>1,55</td> <td>11,50</td> <td>13,05</td> <td>1,55</td> <td>14,60</td> </tr> <tr> <td>50–54</td> <td>29,1</td> <td>10,70</td> <td>1,55</td> <td>12,25</td> <td>15,30</td> <td>1,55</td> <td>16,85</td> </tr> <tr> <td>55–59</td> <td>32,6</td> <td>11,20</td> <td>1,55</td> <td>12,75</td> <td>18,30</td> <td>1,55</td> <td>19,85</td> </tr> <tr> <td>60 und älter</td> <td>34,6</td> <td>11,20</td> <td>1,55</td> <td>12,75</td> <td>20,30</td> <td>1,55</td> <td>21,85</td> </tr> </tbody> </table> | Alter | Versichertenbeitrag | | | Arbeitgeberbeitrag | | | | Total | Spar | Risiko | Total | Spar | Risiko | Total | 18–24 | 3,1 | - | 1,55 | 1,55 | - | 1,55 | 1,55 | 25–29 | 16,6 | 6,20 | 1,55 | 7,75 | 7,30 | 1,55 | 8,85 | 30–34 | 18,6 | 7,20 | 1,55 | 8,75 | 8,30 | 1,55 | 9,85 | 35–39 | 21,1 | 8,45 | 1,55 | 10,00 | 9,55 | 1,55 | 11,10 | 40–44 | 24,1 | 9,70 | 1,55 | 11,25 | 11,30 | 1,55 | 12,85 | 45–49 | 26,1 | 9,95 | 1,55 | 11,50 | 13,05 | 1,55 | 14,60 | 50–54 | 29,1 | 10,70 | 1,55 | 12,25 | 15,30 | 1,55 | 16,85 | 55–59 | 32,6 | 11,20 | 1,55 | 12,75 | 18,30 | 1,55 | 19,85 | 60 und älter | 34,6 | 11,20 | 1,55 | 12,75 | 20,30 | 1,55 | 21,85 | <p>1. Reduktion Risikobeitrag um je 0.2%-Punkte für Versicherte und Arbeitgeber 2. Erhöhung Sparbeitrag Versicherte um 0.2%-Punkte 3. Erhöhung Sparbeitrag Arbeitgeber um 1.3%-Punkte</p> |
| Alter | | Versichertenbeitrag | | | Arbeitgeberbeitrag | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Total | Spar | Risiko | Total | Spar | Risiko | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18–24 | 3,5 | - | 1,75 | 1,75 | - | 1,75 | 1,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25–29 | 15,5 | 6,00 | 1,75 | 7,75 | 6,00 | 1,75 | 7,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30–34 | 17,5 | 7,00 | 1,75 | 8,75 | 7,00 | 1,75 | 8,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35–39 | 20,0 | 8,25 | 1,75 | 10,00 | 8,25 | 1,75 | 10,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40–44 | 23,0 | 9,50 | 1,75 | 11,25 | 10,00 | 1,75 | 11,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45–49 | 25,0 | 9,75 | 1,75 | 11,50 | 11,75 | 1,75 | 13,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50–54 | 28,0 | 10,50 | 1,75 | 12,25 | 14,00 | 1,75 | 15,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55–59 | 31,5 | 11,00 | 1,75 | 12,75 | 17,00 | 1,75 | 18,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60 und älter | 33,5 | 11,00 | 1,75 | 12,75 | 19,00 | 1,75 | 20,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alter | Versichertenbeitrag | | | Arbeitgeberbeitrag | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Total | Spar | Risiko | Total | Spar | Risiko | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18–24 | 3,1 | - | 1,55 | 1,55 | - | 1,55 | 1,55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25–29 | 16,6 | 6,20 | 1,55 | 7,75 | 7,30 | 1,55 | 8,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30–34 | 18,6 | 7,20 | 1,55 | 8,75 | 8,30 | 1,55 | 9,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35–39 | 21,1 | 8,45 | 1,55 | 10,00 | 9,55 | 1,55 | 11,10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40–44 | 24,1 | 9,70 | 1,55 | 11,25 | 11,30 | 1,55 | 12,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45–49 | 26,1 | 9,95 | 1,55 | 11,50 | 13,05 | 1,55 | 14,60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50–54 | 29,1 | 10,70 | 1,55 | 12,25 | 15,30 | 1,55 | 16,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55–59 | 32,6 | 11,20 | 1,55 | 12,75 | 18,30 | 1,55 | 19,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60 und älter | 34,6 | 11,20 | 1,55 | 12,75 | 20,30 | 1,55 | 21,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (bisher) | Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (neu) | Kommentar |
|--|---|---|
| <p>² Die Pensionskassenkommission kann die Beiträge nach Abs. 1 für Versicherte und Arbeitgeber wie folgt anpassen:</p> <p>a) Erhöhung der Sparbeiträge ab Alter 25 um maximal je 1,5 Prozentpunkte. b) Erhöhung oder Senkung der Risikobeiträge um maximal je 1,0 Prozentpunkte.</p> <p>³ Die Arbeitgeber entrichten zudem Beiträge von 1,25 % der versicherten Jahresverdienste ihrer Versicherten in den Sonderfonds nach Art. 20.</p> <p>⁴ Die Beitragspflicht beginnt mit dem Kasseneintritt und endet mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses, spätestens mit dem Bezug der vollen Altersleistung.</p> <p>⁵ Die Jahresbeiträge der Versicherten werden durch monatliche Abzüge bei den Lohnzahlungen erhoben.</p> | <p>² Unverändert</p> <p>³ Die Arbeitgeber entrichten zudem Beiträge von 0,15 % der versicherten Jahresverdienste ihrer Versicherten in den Sonderfonds nach Art. 20.</p> <p>^{4 und 5} Unverändert.</p> | <p>1.1%-Punkte werden in Sparbeiträge Arbeitgeber umgewandelt</p> |
| | | <p>Art. 16 bis 18 Unverändert.</p> |
| <p>Art. 19 <i>Zusätzliche Aufwendungen der Arbeitgeber</i></p> <p>¹ Die Arbeitgeber haben der Kasse jedes Jahr zu vergüten:</p> <p>a die bis 31.12.2007 auf den Renten gewährten Teuerungszulagen; b einen mindestens in der Höhe des technischen Zinsfusses liegenden Zins auf dem vom Experten oder der Expertin für berufliche Vorsorge errechneten versicherungstechnischen Fehlbetrag. Dieser entspricht dem Ergebnis nach Art. 44 BVV²¹, vermindert um die Zielgrösse der Wertschwankungsreserve.</p> | <p>Art. 19 <i>Zusätzliche Aufwendungen der Arbeitgeber</i></p> <p>¹ Unverändert.</p> | |

¹ Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge; SR 831.441.1

| Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (bisher) | Personalvorsorgereglement der Stadt Thun (PVR) (neu) | Kommentar |
|---|--|---|
| <p>c die bei Einzelaustritten verbliebenen anteiligen Fehlbeträge, berechnet gemäss den Bestimmungen von Art. 44 BVV2.</p> <p>² Sie haben ihr ferner die halben Überbrückungsrenten bis zur AHV-Rente sowie bei vorzeitigen Alterspensionierungen die entsprechenden Beträge der Arbeitgeber zu vergüten.</p> | <p>² Sie haben ihr ferner bei vorzeitigen Alterspensionierungen die entsprechenden Beträge der Arbeitgeber zu vergüten.</p> | <p>Wegfall der Arbeitgeberkosten bei der AHV-Überbrückungsrente</p> |
| <p>Art. 20 <i>Sonderfonds, Teuerungszulagen</i></p> <p>¹ Der Sonderfonds wird wie folgt geäufnet: a Aus dem Bestand des bisherigen Fonds für Teuerungszulagen am 31. Dezember 2012. b Den Beiträgen der Arbeitgeber nach Art. 15 Abs. 3. c Anteilen von allfälligen versicherungstechnischen Überschüssen.</p> <p>² Solange ein versicherungstechnischer Fehlbetrag besteht, dient der Fonds ausschliesslich zur Behebung der Unterdeckung. Besteht keine Unterdeckung, werden aus dem Fonds die Teuerungszulagen auf den Renten finanziert. Das erforderliche Deckungskapital ist jeweils auf das Vorsorgekapital der Kasse zu übertragen.</p> <p>³ Die Pensionskassenkommission entscheidet über Teuerungszulagen auf Renten. Sie setzt den Zeitpunkt und die Höhe des Teuerungsausgleichs fest und berücksichtigt dabei insbesondere die Mittel des Sonderfonds gemäss Personalvorsorgereglement sowie die Erhöhung der AHV-Renten.</p> | <p>Art. 20 <i>Sonderfonds, Teuerungszulagen</i></p> <p>^{1 bis 3} Unverändert</p> <p>⁴ Weist die Kasse einen Deckungsgrad gemäss Art. 44 BVV2 von über 100% aus und ist die Zielgrösse der Wertschwankungsreserve zu mindestens einem Drittel gebildet, so kann die Pensionskassenkommission in Jahren hoher Teuerungsraten, aber ungenügender Mittel im Sonderfonds, Teuerungszulagen zu Lasten der Kasse beschliessen.</p> | <p>Zusätzlicher Absatz 4 eingefügt.</p> <p>Hinweis: 1% Rentenerhöhung belastet Kasse per 31.12.2016 mit ca. CHF 1.9 Mio. und reduziert den Deckungsgrad um ca. 0.5%-Punkte</p> |
| | | <p>Art. 21 bis 36 Unverändert.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Art. 36a <i>Übergangsbestimmungen per 1. Januar 2019</i></p> <p>¹ Für diejenigen aktiven Versicherten, welche per 31. Dezember 2018 bereits in der Kasse versichert waren, wird die Altersrente basierend auf dem bisherigen Umwandlungssatz im ordentlichen Rücktrittsalter (vgl. Anhang II des Reglements gültig ab 1.1.2013) mit derjenigen Altersrente im ordentlichen Rücktrittsalter basierend auf dem Umwandlungssatz ab 1. Januar 2019 (vgl. Anhang II) verglichen.</p> <p>² Ergibt die gemäss Anhang II berechnete Altersrente einen tieferen Wert, als diejenige gemäss Reglement ab 1. Januar 2013, so wird der zum Ausgleich notwendige Betrag auf ein individuelles Besitzstandskonto übertragen. Das individuelle Besitzstandskonto wird entsprechend den Bestimmungen von Art. 9 Abs. 1 PVV verzinst. Alle Versicherten erhalten zusammen mit dem neuen Versicherungsausweis von der Geschäftsstelle eine entsprechende Mitteilung.</p> <p>³ Bis Ende 2018 wirksam werdende Pensionierungen nach Art. 20 und 23 PVV werden noch nach bisherigem Recht abgewickelt.</p> <p>⁴ Wird das Vorsorgeverhältnis vor Erreichen des frühestmöglichen vorzeitigen Pensionierungsalters aufgelöst und kommt keine Altersleistung der Kasse zur Auszahlung, kann für das individuelle Besitzstandskonto kein Anspruch auf Austrittsleistung gemäss Art. 44 PVV geltend gemacht werden.</p> <p>⁵ Im Zeitpunkt der vorzeitigen oder ordentlichen Alterspensionierung wird das weitergeführte individuelle Besitzstandskonto auf das Altersguthaben übertragen, so dass dieses vollumfänglich zur Ermittlung der Altersrente bzw. des Alterskapitals einfließt.</p> | <p>Neue Besitzstandsregelungen</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Art. 36b <i>Spezialverwendung Sonderfonds</i></p> <p>Aus dem Sonderfonds werden per 1. Januar 2019 einmalig drei Millionen Franken zur Finanzierung der mit der Senkung des technischen Zinssatzes verbundenen Erhöhung des Rentnerdeckungskapitals zur Verfügung gestellt.</p> | <p>Offenlegung der einmaligen Spezialverwendung des Sonderfonds.</p> |
| | <p>Art. 36c <i>Einmaleinlage Arbeitgeber</i></p> <p>¹ Die Arbeitgeber leisten der Pensionskasse Thun im ersten Quartal 2019 eine einmalige Einlage zur Erhöhung des Vorsorgekapitals Rentner.</p> <p>² Die Einlage entspricht für die einzelnen Arbeitgeber der mit der Senkung des technischen Zinssatzes hinsichtlich ihres Rentnerbestandes (Stand 31. Dezember 2016) verbundenen Erhöhung des Rentnerdeckungskapitals (inkl. Rückstellung Zunahme Lebenserwartung).</p> | <p>Finanzierung der Erhöhung des Vorsorgekapitals Rentner durch die Arbeitgeber auf dem Ende 2016 bestehenden Rentnerbestand. Dadurch sind verbindliche Kreditbeschlüsse möglich</p> |
| | | <p>Art. 37 Unverändert.</p> |